

株式会社陸サポート 行動計画

男女別育休取得率維持及び平均取得期間の向上

1. 計画期間：2024年 9月 1日 ～ 2029年 8月 31日

2. 目標と取組内容・実施期間

・現状

- ・過去3年 育休取得者 女性：10名 男性：8名
- ・育休取得後の復帰者 女性：4名 男性：8名
- ・平均育休取得期間 女性：1～2年 男性：1か月未満
- ・育休取得後の退社理由（一部）
 - ・保育園への預け入れが叶わず
 - ・休業前と同じ条件での就労を厳しいと、本人が判断

・目標

- ・女性の育休取得者の復帰率を止むを得ない場合を除き100%を維持する
- ・男性の育休取得者の100%の維持

・取組内容

- ・2024年 10月～ 育休に関する（取得方法・期間・給付金額等を記載）冊子を作成
- ・2024年 12月～ 事業所の掲示板へ育児休業を紹介するポスターを掲示
- ・2025年 4月～ 新規従業員に、雇用契約書を交わす際に有給制度等と合わせて、
育児休業を紹介・育児休業冊子を渡す・事業所内設置場所・行政の相談窓口を伝える
- ・2025年 8月～ 育休相談窓口設置を周知
育休取得希望者には、可能な限りアポイント制とし、産前産後休業と合わせての取得スケジュール・提出書類、現派遣先での時短勤務について紹介を行う
また、現取得者についても復帰2か月前を目安に、面談を行い、復帰後の就業条件の確認・時短勤務を紹介する。
- ・2026年 11月～ ポスター・掲示物の見直しを行う
また、同一内容であっても、6か月毎に張り替えを行い、
制度として運用されていることをアピールする
- ・2026年 12月～ 事業所の方針を社長・管理職・総務にて意見交換を実施
- ・2027年 1月～ 2冊子の内容を改訂検討